

**КОНТРОЛЬНЫЙ ОРГАН
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Контрольного органа на проект постановления администрации городского округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Красноуральск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красноуральск от 16.04.2020 № 506»

23 ноября 2020 года

№ 19

город Красноуральск

В соответствии с нормами статьи 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ), статьи 8 Положения о Контрольном органе городского округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 26.09.2019 № 202, Порядка реализации некоторых полномочий Контрольного органа городского округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 28.11.2019 № 215, с учетом требований Стандарта внешнего муниципального финансового контроля «Проведение финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов городского округа Красноуральск», утвержденного распоряжением Контрольного органа городского округа Красноуральск от 03.10.2019 № 22, Контрольным органом городского округа Красноуральск (далее – Контрольный орган) подготовлено настоящее заключение на проект постановления администрации городского округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Красноуральск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красноуральск от 16.04.2020 № 506» (далее – Проект).

В Контрольный орган 19.11.2020 для проведения финансово-экономической экспертизы поступили следующие документы:

- письмо администрации городского округа Красноуральск «О направлении проекта нормативного правового акта на экспертизу» от 12.11.2020 № 6175 с листом согласования Проекта – на 1 листе;
- пояснительная записка к Проекту – на 2 листах;
- Проект – на 2 листах.

Сроки проведения экспертизы Проекта: с 19.11.2020 по 23.11.2020.

Рассмотрев представленный Проект, **Контрольный орган отмечает:**

1. Проектом предлагается внести изменения в пункт 3 главы 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Красноуральск,

утвержденного постановлением администрации городского округа Красноуральск от 16.04.2020 № 506 (далее – Примерное положение), в части оплаты труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в целях приведения Примерного положения в соответствие с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019-2021 годы (далее – Отраслевое соглашение).

2. Согласно статье 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Аналогичная норма установлена в пункте 3 главы 2 Примерного положения, однако Проектом предлагается изложить указанный пункт в новой редакции, согласно которой оплата труда работников, занятых по совместительству, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, что **не в полной мере соответствует названным нормам трудового законодательства.**

Также Проектом предлагается применять указанную норму в отношении работников, занятых при выполнении сверхурочной работы и при работе в ночное время, что **противоречит положениям статей 152, 154 ТК РФ.**

При этом следует отметить, что порядок выплат компенсационного характера, в том числе в части оплаты труда работников, занятых на условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), размеры и условия их осуществления закреплен в главе 8 Примерного положения.

Согласно Проекту размер повышения оплаты труда за работу на условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), **сверхурочной работе, работе в ночное время** и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается локальным актом учреждения и может составлять **от 20% до 50%** часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за фактически отработанное время) с учетом районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Данная норма также **противоречит требованиям статей 152, 154 ТК РФ, а также пункта 5.9.3 Отраслевого соглашения,** согласно которым:

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В то же время в соответствии с главой 8 Примерного положения выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры доплат и порядок их установления определяются муниципальным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном его руководителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет до **35%** часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы), за каждый час работы в ночное время.

Таким образом, вносимые Проектом в пункт 3 главы 2 Примерного положения изменения противоречат нормам трудового законодательства и главы 8 названного Примерного положения.

Указанные факты свидетельствуют о наличии **коррупциогенных факторов согласно подпункту и) пункта 3 Методики** проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 (с изменениями).

Вывод:

С учетом изложенного Проект требует доработки.

Председатель

О.А. Берстенева

Исполнитель:
инспектор

Е.В. Прозорова

